



Datum van inontvangstneming : 16/01/2019

Zaak C-674/18*

Stuk ingediend door:

Bundesarbeitsgericht

Naam van de zaak:

TMD Friction

Datum van indiening:

17 december 2018

BESLISSING

in de zaak

EM, [...],

verzoeker, appellant en verzoeker tot Revision,

met als gemachtigde DGB Rechtsschutz GmbH, [REDACTED]

tegen

TMD Friction GmbH, vertegenwoordigd door de directeuren [REDACTED]

verweerster, geïntimeerde en verweerster in Revision,

* Procestaal: Duits.

met als gemachtigde Rechtsanwalte KLIEMT.Arbeitsrecht, [REDACTED]
[REDACTED]

heeft de derde Senat van het Bundesarbeitsgericht (hoogste federale rechter in arbeidszaken, Duitsland), bestaande uit dr. Zwanziger, president, alsook uit prof. dr. Spinner en prof. dr. Wernheuer, rechters, op 11 december 2018 de volgende beslissing gegeven:

De beslissing van het Bundesarbeitsgericht van 16 oktober 2018 wordt overeenkomstig § 319, lid 1, van de Zivilprozessordnung (Duits wetboek van burgerlijke rechtsvordering) wegens een kennelijke onjuistheid in die zin gecorrigeerd dat in de achtste prejudiciële vraag „een individuele werkgever” moet worden gelezen als „een individuele werknemer”.

Zwanziger

Spinner

Wernheuer